



Polska wersja (English version - p. 4 below)

## Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych

W związku z uchwaleniem przez Komisję Nadzoru Finansowego dnia 22 lipca 2014 r. „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” będących załącznikiem do Uchwały nr 218/2014, Zarząd PayTel S.A. oświadcza, że wprowadził „Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki instytucji.

Treść „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego znajduje się w Dzienniku Urzędowym Komisji Nadzoru Finansowego z 2014 r. pod poz. 17 (Uchwała Nr 218/2014), dostępnym również na stronie internetowej Komisji pod adresem: [Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych \(dla wszystkich sektorów\) - Komisja Nadzoru Finansowego](#)

Jednocześnie Zarząd PayTel S.A. informuje o odstąpieniu od stosowania określonych postanowień „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” ze względu na zasady proporcjonalności i adekwatności, które uzasadniają częściowe odstąpienie od ich pełnego stosowania w PayTel S.A. bądź stosowanie ich w zmodyfikowanej postaci. Zaktualizowane „Zasady ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” oraz poniższe zdefiniowane odstępstwa lub modyfikacje zostały wprowadzone przez Zarządu oraz zatwierdzone uchwałą Rady Nadzorczej nr 4/12/2025 r. z dnia 19.12.2025 r.

Treść zasady oraz uzasadnienie ich modyfikacji lub wyłączenia została przedstawiona w tabeli poniżej:

### 1. Jednostka redakcyjna dokumentu KNF: Rozdział 4 § 19 ust 4 w części dotyczącej znajomości

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



języka polskiego.

a. Treść Zasady ładu korporacyjnego

Organ nadzorujący.

*„W składzie organu należy zapewnić odpowiedni udział osób, które władają językiem polskim oraz wykazują się odpowiednim doświadczeniem i znajomością polskiego rynku finansowego niezbędnymi w nadzorowaniu instytucji nadzorowanej na polskim rynku finansowym”.*

b. Uzasadnienie dla wyłączenia bądź modyfikacji zasady

Ze względu na skalę działalności Spółki oraz zasadę adekwatności, dana zasada nie jest stosowana przez Spółkę. Spółka należy do portugalskiej grupy SIBS - europejskiego lidera w przedmiocie działalności spółki i skład Rady Nadzorczej to odzwierciedla. Wszyscy członkowie posiadają szeroką ekspertyzę w zakresie rynków finansowych oraz zdobyli wystarczającą wiedzę o rynku polskim poprzez pełnienie funkcji w ramach Grupy SIBS oraz bieżący nadzór nad działalnością operacyjną PayTel. Członkowie Rady Nadzorczej nie są obecnie osobami polskojęzycznymi, jednak zapewniona jest im bieżąca i efektywna komunikacja za pośrednictwem pracowników PayTel - native speakerów języka polskiego, którzy wspierają ich w czasie rzeczywistym. Zgodnie z zasadą proporcjonalności oraz w zależności od przyszłej skali działalności i potrzeb Spółki, PayTel może rozważyć powołanie do Rady Nadzorczej dodatkowych członków posługujących się językiem polskim.

2. Jednostka redakcyjna dokumentu KNF: Rozdział 4 § 25 ust. 1

a. Treść zasady ładu korporacyjnego.

Organ nadzorujący.

*„Nadzór wykonywany przez organ nadzorujący powinien mieć charakter stały, a posiedzenia organu nadzorującego powinny się odbywać w zależności od potrzeb. Jeżeli w instytucji nadzorowanej działa komitet audytu lub inne komitety, którym powierzono określone sprawy związane z działalnością instytucji nadzorowanej, posiedzenia organu nadzorującego powinny odbywać się nie rzadziej niż cztery razy w roku, w przeciwnym razie nie rzadziej niż co dwa miesiące.”*

b. Uzasadnienie dla wyłączenia bądź modyfikacji zasady


Nadzór wykonywany przez Radę Nadzorczą Spółki ma charakter stały, jednak ze względu na skalę działalności Spółki oraz zasadę adekwatności posiedzenia organu nadzorującego -

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



Rady Nadzorczej - odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej niż cztery razy w roku. Niezależnie od posiedzeń planowych, w przypadku wystąpienia istotnych kwestii biznesowych, regulacyjnych lub ryzykowych, mogą być zwoływane posiedzenia nadzwyczajne, poświęcone konkretnym zagadnieniom lub projektom. Ponadto, członkowie Rady Nadzorczej odbywają wizyty osobiste w siedzibie Spółki w ramach bieżącego nadzoru nad jej działalnością operacyjną, co umożliwia bezpośredni kontakt z Zarządem oraz kluczową kadrami menedżerską, jak również lepsze rozpoznanie organizacji procesów, struktury operacyjnej i aktualnych wyzwań stojących przed Spółką.

3. Jednostka redakcyjna dokumentu KNF: Rozdział 4, § 24 ust. 1

a. Treść zasady ładu korporacyjnego.

*„Właściwym jest, aby posiedzenia organu nadzorującego odbywały się w języku polskim. W razie konieczności należy zapewnić niezbędną pomoc tłumacza”*

b. Uzasadnienie dla wyłączenia bądź modyfikacji zasady

Ze względu na skalę działalności Spółki oraz zasadę adekwatności, dana zasada nie jest stosowana przez Spółkę. Spółka należy do portugalskiej grupy SIBS - europejskiego lidera w przedmiocie działalności spółki i skład Rady Nadzorczej to odzwierciedla.

4. Jednostka redakcyjna dokumentu KNF: Rozdział 5 § 29 ust. 3

a. Treść zasady ładu korporacyjnego

Polityka wynagradzania.

*„Zasady wynagradzania członków organu nadzorującego powinny być transparentne i zawarte w odpowiedniej regulacji wewnętrznej instytucji nadzorowanej.”*

b. Uzasadnienie dla wyłączenia bądź modyfikacji zasady

Ze względu na skalę działalności Spółki oraz zasadę adekwatności, dana zasada nie jest stosowana przez Spółkę. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest ustalane zgodnie z odpowiednimi przepisami przez Walne Zgromadzenie. Obecnie Walne Zgromadzenie zdecydowało, że członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia od PayTel S.A. Niemniej jednak członkowie Rady Nadzorczej pełnią inne funkcje i role w ramach Grupy SIBS. W związku z tymi funkcjami otrzymują wynagrodzenie bezpośrednio od innych spółek z Grupy

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



SIBS. Mając na uwadze aktualną decyzję Walnego Zgromadzenia oraz zasadę proporcjonalności, PayTel nie przyjął odrębnych zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej na poziomie PayTel S.A. W przypadku zmiany skali działalności Spółki lub wystąpienia innych okoliczności, które to uzasadnią, PayTel pozostaje w pełni otwarty na ustanowienie i zatwierdzenie takich zasad w przyszłości.

5. Jednostka redakcyjna dokumentu KNF: Rozdział 5 § 30 ust. 1

a. Treść zasady ładu korporacyjnego.

Polityka wynagradzania.

*„Organ nadzorujący, uwzględniając decyzje organu stanowiącego, odpowiada za wprowadzenie regulacji wewnętrznej określającej zasady wynagradzania członków organu zarządzającego, w tym szczegółowe kryteria i warunki uzasadniające uzyskanie wynagrodzenia zmiennego.”*

b. Uzasadnienie dla wyłączenia bądź modyfikacji zasady

Ze względu na skalę działalności Spółki, zasadę adekwatności oraz zasadę proporcjonalności Rada Nadzorcza PayTel S.A. nie wprowadziła regulacji wewnętrznej dotyczącej polityki wynagrodzeń dla członków Zarządu. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z wynagrodzenia zasadniczego wypłacanego z tytułu pełnienia funkcji członka organu lub z tytułu umowy o pracę. Członkom Zarządu PayTel S.A. nie przysługują nagrody lub premie regulaminowe. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rada Nadzorcza może przyznać premię uznaniową.

6. Jednostka redakcyjna dokumentu KNF: Rozdział 5 § 28 ust. 1 oraz 30 ust. 3

a. Treść zasady ładu korporacyjnego

*„Instytucja nadzorowana powinna prowadzić przejrzystą politykę wynagradzania członków organu nadzorującego i organu zarządzającego, a także osób pełniących kluczowe funkcje. Zasady wynagradzania powinny być określone odpowiednią regulacją wewnętrzną (polityka wynagradzania).”*

*„W odniesieniu do osób pełniących kluczowe funkcje odpowiedzialność za wprowadzenie*

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



odpowiedniej regulacji wewnętrznej i nadzór w tym obszarze ciąży na organie zarządzającym”.

b. Uzasadnienie dla wyłączenia bądź modyfikacji zasady

Ze względu na skalę działalności Spółki, zasadę adekwatności oraz zasadę proporcjonalności Rada Nadzorcza PayTel S.A. nie wprowadziła odrębnej od Regulaminu Wynagrodzenia obowiązującego dla wszystkich pracowników, regulacji wewnętrznej dotyczącej polityki wynagrodzeń osób pełniących kluczowe role.

7. Odnosząc się do rozdziału 9 Zasad Ładu Korporacyjnego przyjętych przez Komisję Nadzoru Finansowego, zatytułowanego „Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta” Spółka wskazuje, iż PayTel S.A. nie zarządza aktywami na ryzyko klienta, a co za tym idzie, nie prowadzi nadzoru i zarządzania tymi aktywami.

Rada Nadzorcza PayTel S.A. w dniu 19.12.2025 r. uchwałą nr 3/12/2025 pozytywnie oceniła stosowanie przez Spółkę „Zasad Ładu korporacyjnego PayTel S.A” w 2025 roku.

Adam Tencza - prezes Zarządu PayTel S.A.

Rui Tinoco - viceprezes Zarządu PayTel S.A.

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



English Version

## Statement on the application of corporate governance principles for supervised institutions.

In connection with the adoption by the Polish Financial Supervision Authority on 22 July 2014 of the "Principles of corporate governance for supervised institutions" constituting an annex to Resolution No. 218/2014, the Management Board of PayTel SA declares that it has implemented the "Principles of corporate governance for supervised institutions" specified in the document of the Polish Financial Supervision Authority in accordance with the principle of proportionality and adequacy resulting from the scale, nature of activity and specificity of the institution.

The content of the "Principles of corporate governance for supervised institutions" issued by the Polish Financial Supervision Authority is included in the Official Journal of the Polish Financial Supervision Authority of 2014 under item 17 (Resolution No. 218/2014), also available on the Commission's website at: [https://www.knf.gov.pl/dla\\_rynku/regulacje\\_i\\_praktyka/zasady\\_ladu\\_korporacyjnego](https://www.knf.gov.pl/dla_rynku/regulacje_i_praktyka/zasady_ladu_korporacyjnego).

At the same time, the Management Board of PayTel SA informs about the waiver of the application of certain provisions of the "Principles of corporate governance for supervised institutions" due to the principles of proportionality and adequacy, which justify the partial waiver of their full application in PayTel SA or their application in a modified form. The updated "Corporate Governance Principles for Supervised Institutions," along with the deviations or modifications defined below, were adopted by Management Board and approved by Supervisory Board Resolution No. 4/12/2025 of 10 December 2025.

The content of the principle and the justification for their modification or exclusion are

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



presented in the table below:

1. Unit of the KNF document: Chapter 4 § 19 section 4 a in a part referring to speaking the Polish language

a. Content Corporate Governance Principles: Supervisory body.

*"The composition of the body should include an appropriate participation of people who speak Polish and demonstrate appropriate experience and knowledge of the Polish financial market necessary for supervising the supervised institution on the Polish financial market."*

b. Justification for exclusion or modification of the rule

Due to the scale of the Company's operations and the principle of adequacy, and the fact that the Company belongs to the Portuguese SIBS group - a European leader in the scope of the company's operations, the composition of the Supervisory Board does not include people who speak Polish. All members have extensive financial-market expertise and have acquired sufficient knowledge of the Polish market through their roles within the SIBS Group and their ongoing supervisory engagement over PayTel's operations. The Supervisory Board members are currently not Polish-speaking individuals, they have continuously been able to communicate effectively whenever required through Polish native speakers working at PayTel who support them in real time. In line with the proportionality principle, and depending on the Company's future scale and needs, PayTel may also consider appointing additional Polish-speaking members to the Supervisory Board.

2. Unit of the KNF document: Chapter 4 § 25 section 1

a. Content Corporate Governance Principles: Supervisory body.

*"Supervision performed by the supervisory body should be of a permanent nature, and meetings of the supervisory body should be held depending on the needs. If an audit committee or other committees operate in the supervised entity and are entrusted with specific matters related to the activities of the supervised institution, meetings of the supervisory body should be held at least four times a year, otherwise not less than every two months."*

b. Justification for exclusion or modification of the principle

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



The supervision performed by the Supervisory Board of the Company is of a permanent nature, however, due to the scale of the Company's operations and the principle of adequacy, meetings of the supervisory body - the Supervisory Board - are held as needed, no less than four times a year. Irrespective of the scheduled meetings, additional meetings may be convened in the event of significant business, regulatory or risk-related matters, and may be dedicated to specific issues or projects. In addition, members of the Supervisory Board carry regular out on-site visits at the Company's premises as part of ongoing supervision over its operations, enabling direct interaction with the Management Board and key management personnel, as well as a better understanding of the organization of processes, operational structure and current challenges faced by the Company.

3. Unit of the KNF document: Chapter 4, § 24 section 1

a. Content of the corporate governance principle.

*"It is appropriate that meetings of the supervisory body be held in Polish. If necessary, the necessary assistance of an interpreter should be provided"*

b. Justification for exclusion or modification of the principle

Due to the scale of the Company's operations and the principle of adequacy, and the composition of the Supervisory Board, the given principle is not applied by the Company.

4. Unit of the KNF document: Chapter 5 § 29 sec. 3

a. Content of the corporate governance principle. Remuneration policy.

*"The principles of remunerating members of the supervisory body should be transparent and included in the appropriate internal regulations of the supervised institution."*

b. Justification for excluding or modifying the principle


Due to the scale of the Company's operations and the principle of adequacy, the given principle is not applied by the Company. The remuneration of members of the Supervisory Board is determined in accordance with the relevant provisions by the General Meeting. At present, the General Meeting has decided that members of the Supervisory Board are not remunerated by PayTel S.A.. Supervisory Board members perform other functions and roles within the SIBS Group for which they receive remuneration directly from other companies of

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



the SIBS Group. Given the current decision of the General Meeting and the proportionality principle, PayTel S.A. has not adopted separate remuneration principles for the Supervisory Board. Should the scale of the Company's operations evolve, or should other circumstances justify it, PayTel may establish and approve such remuneration principles in the future.

5. Unit of the KNF document: Chapter 5 § 30 sec. 1

a. Content of the corporate governance principle. Remuneration policy.

*"The supervisory body, taking into account the decisions of the decision-making body, is responsible for introducing an internal regulation specifying the principles of remuneration of members of the management body, including detailed criteria and conditions justifying obtaining variable remuneration."*

b. Justification for excluding or modifying the principle

Due to the scale of the Company's operations, the principle of adequacy and the principle of proportionality, the Supervisory Board of PayTel S.A. has not introduced an internal regulation regarding the remuneration policy for members of the Management Board. The remuneration of members of the Management Board consists of the basic salary paid for performing the function of a member of the body or under an employment contract. Members of the Management Board of PayTel S.A. are not entitled to statutory awards or bonuses. In particularly justified cases, the Supervisory Board may grant a discretionary bonus.

6. Unit of the KNF document: Chapter 5 § 28 sec. 1 and 30 sec. 3

a. Content of the corporate governance principle

"A supervised institution should pursue a transparent remuneration policy for members of the supervisory body and the management body, as well as persons performing key functions. The remuneration principles should be specified in an appropriate internal regulation (remuneration policy)."

"With respect to persons performing key functions, the responsibility for introducing appropriate internal regulation and supervision in this area rests with the management body".

b. Justification for excluding or modifying the principle

Due to the scale of the Company's operations, the principle of adequacy and the principle of

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.



PayTel S.A. | [www.paytel.pl](http://www.paytel.pl) | [paytel@paytel.pl](mailto:paytel@paytel.pl) | T: (+48 22) 581 96 00 | F: (+48 22) 581 96 01  
ul: Żwirki i Wigury 14, 02-092 Warszawa | NIP: 527-26-06-618 | REGON: 141802150 | KRS: 0000332228

Sąd Rejonowy dla m. st. W-wy w W-wie, XIV Wydział Gospodarczy | Kapitał Zakładowy: 144 979 246,24 PLN opłacony w całości



proportionality, the Supervisory Board of PayTel S.A. has not introduced separate from the Remuneration Rules applicable to all employees, an internal regulation regarding the remuneration policy for Management Board members, Supervisory Board members and persons performing key roles.

7. With reference to Chapter 9 of the Corporate Governance Principles adopted by the Polish Financial Supervision Authority, entitled “Exercise of Rights from Assets Acquired at the Client’s Risk,” the Company indicates that it should be noted that PayTel S.A. does not manage assets at the client's risk and, consequently, does not supervise or manage these assets.

The Supervisory Board of PayTel S.A., on 19 December 2025, by Resolution No. 3/12/2025, positively assessed the Company’s compliance with the “Corporate Governance Principles of PayTel S.A.” in 2025.

Adam Tencza - CEO of PayTel S.A.

Rui Tinoco - co - CEO of PayTel S.A.

Niniejszy dokument zawiera informacje stanowiące prawnie chronioną tajemnicę przedsiębiorstwa PayTel S.A. W związku z tym, zobowiązuje się dysponenta dokumentu lub jego adresata do ochrony informacji w nim zawartych przed dostępem osób trzecich. Zabrania się ich powielania, kopiowania, skanowania, publikowania, wykonywania wyciągów lub odpisów bez uprzedniej zgody PayTel S.A.